



## Концепция и описание Первой практической школы менеджеров по персоналу в IT-сфере “ITHunt”

Это ТРЕТИЙ набор участников в первую ONLINE практическую школу менеджеров по персоналу в IT-сфере — ITHunt!, занятия в которой начнутся: **27 октября 2015 года**. Спешите зарегистрироваться!

*Описание формата в электронном виде и регистрация – по ссылке <http://it-hunt.com/shkola-it-hr/>*

### Почему именно наша школа?

- Организатор - первое старейшее специализированное профессиональное сообщество ITHR-ов в Харькове и в Украине, поэтому у нас наработанный/аккумулированный опыт по управлению персоналом в IT
- У нас самое полное и разностороннее HR-образование в сфере IT из представленных на рынке (перепроверьте сами!)
- Авторская программа от одного из 3х ведущих экспертов в ITHRM Украины по версии DOU Виктории Мусияченко
- Опыт успешных запущенных и работающих проектов по обучению (курсы тестировщиков QAClubPioneer, бизнес-аналитиков BASpace)
- Тренера — опытные ЭКСПЕРТЫ/практики с опытом более 7 лет (некоторые другие школы на этом рынке уже открыли наши выпускники ;))
- Гибкая программа, подстраиваемая под группу
- Пакетная система оплаты с возможностью разнообразных опций

### Для кого этот курс?

- тем, кто не работал в HR, но хочет стартовать в самой перспективной и стабильной отрасли - IT;
- тем, кто работал в HR, но не работал в IT-компаниях;
- тем, кто работал в IT компании на других позициях (офис-менеджер, ассистент, бухгалтер и т.п.), а сейчас начинает/ планирует заниматься HR;
- тем, кто работал в IT-рекрутинге или в ITHR, но не занимался ВСЕМИ HR направлениями - рекомендуем отдельные модули;
- РМ-ам, директорам либо другим IT-менеджерам — рекомендуем отдельные модули.

### Кому будет тяжело?

- тем, кто будет пропускать занятия (3 раза в неделю по 3 часа по вечерам)
- тем, кто планирует “отсидеться” и не участвовать в практических заданиях на занятиях
- тем, кто не будет делать домашние задания
- тем, кто думает, что IT-шники - это “интроверты со странностями”, а не нормальные люди с интеллектом выше среднего ;)

## Что еще Вы получите кроме знаний по программе?

- сертификат IT Hunt по окончании школы
- эксклюзивный доступ к закрытой online базе знаний (видео, книги, статьи)
- эксклюзивные скидки 30-50% на мероприятия IT Hunt до конца апреля 2016 года
- review резюме, помощь в его составлении, подготовка к собеседованию, рекомендации от нас
- индивидуальные консультации автора программы
- ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БОНУСЫ, исходя из пакета, который вы выберете

## Для чего еще учиться в нашей школе?

- узнать новое и best practices
- структурировать старое, восполнить пробелы и получить системное образование
- решить свои текущие рабочие задачи либо проблемы
- запустить проект(ы) по адаптации, мотивации, оценки и аттестации, психологического тестирования либо внедрить систему опросов и 1:1 встреч
- найти работу в IT HR
- познакомиться с экспертами в IT HR, а также HR-специалистами
- найти единомышленников и друзей
- еще больше - смотри видео-отзывы наших выпускников

## Формат:

**online-школу** в форме вебинаров (дистанционные занятия по интернет), занятия 2 раза в неделю по будням, по 1,5 часа, домашние задания, "живые" реальные практические кейсы.

**Итого — количественно:** 22 занятия, 33 часа эффективного обучения, 9 модулей

**Стоимость:** согласно выбранному [ПАКЕТУ](#): Standard – 3 400 грн., Silver – 4 275 грн., Gold – 5 350 грн.

**Система скидок** (не распространяется на пакет Standard):

- тому, кто приведет с собой друга - 10%
- компаниям, которые уже обучали у нас своих сотрудников на этом курсе - 10%
- групповая скидка (от 3-х человек) — 15%
- для выпускников школы HR-ов «NewHRGeneration» либо участников предыдущих школ IT Hunt — 10%
- скидки не суммируются

# ПРОГРАММА и РАСПИСАНИЕ модулей

Название модуля	online	О чем поговорим
<b>Модуль #1</b> «Технический ликбез: IT-специальности, технологии разработки» <b>Ведет:</b> Виктория Мусияченко и Сергей Ковалев	27/10/2015(вт) 17/11/2015(вт)  =350 грн=	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IT как бизнес</li> <li>• Продукты и проекты</li> <li>• Что такое IT</li> <li>• Ситуация на рынке IT и роли в IT</li> <li>• Различия IT компаний по своей структуре, типу, идеологии и целям</li> <li>• Область применения IT, Предметная область</li> </ul>
<b>Модуль #2</b> «Рекрутинг. От начала до успеха» <b>Ведет:</b> Стася Рощина	29/10/2015(чт) 03/11/2015(вт) 05/11/2015(чт) 10/11/2015(вт) 12/11/2015(чт)  =800 грн=	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Узнаем кто такой рекрутер и чем он отличается от HR специалиста</li> <li>• Погорим о различных видах IT компаний</li> <li>• Рассмотрим особенности разнообразных видов поиска IT спецов</li> <li>• Что такое вакансия и почему она появляется</li> <li>• Поговорим о том, кого мы обычно ищем, кто такие senior спецы</li> <li>• Поговорим об особенностях поиска IT специалистов-что работает, что - нет и почему</li> <li>• Проанализируем и поговорим о мониторинге рынка IT специалистов - где и как искать</li> <li>• Научимся правильно собирать требования для поиска кандидата и составлять объявления</li> <li>• Подробно поговорим о поиске в социальных сетях, составим свой профиль</li> <li>• Подробно остановимся на LN (Операторы в составлении запросов)</li> <li>• Научимся анализировать профили кандидатов, рассмотрим основные особенности общения с кандидатами</li> <li>• Поговорим о других соц сетях и возможностях поиска</li> <li>• Рассмотрим: сотрудничество с рекрутингагенствами (за и против, нюансы), сотрудничество с фрилансерами, работа с ВУЗами, немножко поговорим о ярмарке вакансий</li> <li>• Рекомендации – как просить, кому давать, как относиться?</li> <li>• Поговорим о собеседованиях со специалистами – узнаем основные ошибки рекрутеров и поговорим об особенностях</li> <li>• Поговорим о «сопровождении» кандидата</li> <li>• «Тупокуриг» или «как не стать тупой курицей в рекрутинге – затронем тему основных фейлов современных рекрутеров.</li> </ul>
<b>Модуль #3</b> «Адаптация персонала в IT» <b>Ведет:</b> Виктория Мусияченко или Юлия Бадер	19/11/2015(чт) 24/11/2015(вт)  =350 грн=	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Зачем нужна адаптация в принципе</li> <li>• Почему адаптация -это часть процесса подбора</li> <li>• Почему вакансию мы не считаем закрытой на 100% пока наш кандидат (а уже и сотрудник) не прошел испытательный срок</li> <li>• Почему показатель хорошей адаптации –это уволился ли человек в течении года после приема</li> <li>• Как с помощью грамотной адаптации минимизировать риски, связанные с тем, что человек не загружен, перегружен или вообще не понимает, куда ему двигаться</li> <li>• Почему адаптация – это и мотивация тоже</li> </ul> <p><b>Программа:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обзор инструментов адаптации в IT</li> <li>• Программа адаптации в IT (+практика)</li> <li>• Адаптационное интервью</li> <li>• Постановка целей на испытательный срок по SMART</li> <li>• Вопросы — ответы: работа с запросами группы</li> </ul>
<b>Модуль #4</b> «Подбор: работа с возражениями» <b>Ведет:</b> Виктория Мусияченко или Юлия Тюнина	26/11/2015(чт)  =200 грн=	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Типы возражений</li> <li>• Алгоритм отработки возражений</li> <li>• Типичные ошибки</li> </ul>

<p><b>Модуль #5</b> «Мотивация, удержание и корпоративная культура в IT» <b>Ведет:</b> Виктория Мусияченко или Лариса Жилина</p>	<p>01/12/2015(вт) 03/12/2015(чт) 08/12/2015(вт)</p> <p><b>=500 грн =</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Мотивация» = (равно) «удержание» или нет</li> <li>• Почему в IT-компаниях так много внимания мы уделяем удержанию. Что такое MBO, RetentionPlan и как они составляется, да и зачем</li> <li>• Планы профессионального развития - зачем, как и основные шишки, набитые коллегами (гостевой спикер)</li> <li>• Построение корпоративной культуры - с чего начать и есть ли у нас план (а еще и план B) и снова о шишках!</li> </ul> <p>Мы не будем говорить об опросниках и тестах, разве что они будут обзорно упомянуты, так как у нас есть отдельный выделенный под это модуль <b>Модуль#8</b></p> <p><b>Программа:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обзор инструментов мотивации в IT: 1 on 1 meeting, MBO и пр.</li> <li>• План профессионального развития (ProfessionalDevelopmentPlan)</li> <li>• Мотивационная программа (практика)</li> <li>• RetentionPlan и соглашения о намерениях</li> <li>• Элементы корпоративной культуры</li> <li>• Вопросы — ответы: работа с запросами группы</li> </ul>
<p><b>Модуль #6</b> «Оценка и аттестация, развитие персонала в IT» <b>Ведет:</b> Лариса Жилина</p>	<p>10/12/2015(чт) 15/12/2015(вт) 17/12/2015(чт)</p> <p><b>=500 грн=</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• А нужна ли аттестация в IT вообще? Зачем? - особенности и инструменты</li> <li>• Аттестация с нуля – куда бежать, кто нам поможет</li> <li>• Что такое компетенции в IT в разрезе аттестации. «Продажа» идеи аттестации менеджерам и сотрудникам, безболезненное внедрение этой процедуры в компании. А если не аттестация – то, что и как оценивать</li> <li>• Должностные инструкции в IT – миф или реальность</li> <li>• Метрики – за и против</li> </ul> <p><b>Программа:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обзорно инструменты (методы) оценки, аттестации и ассесментцентра, выбор методов и инструментов</li> <li>• Разработка программы аттестации: подготовка и что в ней</li> <li>• Должностные инструкции в IT</li> <li>• Описанные процессы разработки + бизнес процессы – как их применить</li> <li>• Компетенции и их роль в процессе аттестации: что это, зачем и для чего «Каким должен быть и что должен уметь сотрудник?» + критерии компетенций</li> <li>• Модель/профиль компетенции под определенную должность в разрезе аттестации</li> <li>• Результаты аттестации – что дальше</li> <li>• Оценка – light версия</li> <li>• Вопросы — ответы: работа с запросами группы</li> </ul>
<p><b>Модуль #7</b> «Инструментальный блок: googledocs, trello и элементы методологий SCRUM» <b>Ведет:</b> Виктория Мусияченко</p>	<p>22/12/2015(вт) 24/12/2015(чт)</p> <p><b>=350 грн=</b></p>	<p><b>Программа:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Гуглоформы как инструмент проведения опросов, сбора обратной связи</li> <li>• Trello - управление задачами –kanbanboard</li> <li>• MSVisio</li> <li>• Инструменты построения MindMap (только для online-школы)</li> <li>• Scrum процессы в контексте управления HR-командой</li> <li>• Вопросы — ответы: работа с запросами группы</li> </ul>
<p><b>Модуль #8</b> «Психологические тесты и опросники в работе HR в IT» <b>Ведет:</b>Юлия Тюнина</p>	<p>12/01/2016(вт) 14/01/2016(чт)</p> <p><b>=350 грн=</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Нужно ли использовать тесты в работе HR в IT, да и не только в IT</li> <li>• В чем они могут, а чем не могут помочь</li> <li>• Обязательно ли быть психологом, чтобы проводить тесты и интерпретировать результаты</li> <li>• Как составлять опросники, исходя из задач</li> </ul> <p>Данный модуль состоит из 2-х блоков: теоретического и практического</p> <p><b>Теоретический блок:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Психологические тесты: Что? Как? Зачем?</li> <li>2. Виды психологических тестов, критерии профессиональных психологических тестов</li> </ol>

		<p>3. Наиболее популярные психологические тесты в HR: цели, задачи, области применения</p> <p>4. Процесс тестирования сотрудников</p> <p>5. Подготовка и проведение тестирования</p> <p>6. Обработка и анализ результатов, выводы, составление заключения</p> <p><b>Практический блок:</b>  <b>Работа с тестами*:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Тест Кеттелла –16-факторный опросник личности, который позволяет диагностировать такие важные для HR-а черты личности, как открытость/замкнутость, эмоциональная устойчивость/нестабильность и т .д.</li> <li>• Тест Маслоу –позволяет диагностировать ведущие мотивы личности</li> <li>• Тест Герцберга –позволяет диагностировать структуру мотивации и актуальные факторы удовлетворенности или неудовлетворенности трудом</li> <li>• Тест Томаса –позволяет диагностировать тип поведения в конфликте</li> <li>• Вопросы—ответы: работа с запросами группы</li> </ul> <p><i>Список и количество тестов может быть изменен в зависимости от количества участников модуля и их пожеланий.</i></p>
<p><b>Модуль #9</b>  «Эффективное собеседование и написание резюме»  <b>Ведет:</b> Виктория Мусияченко</p>	<p>19/01/2016(вт)</p> <p>=350 грн=</p>	<p>Научитесь проходить собеседование и извлекать полезную информацию о будущей работе и проекте для себя, составите резюме.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Типы вопросов, их цели</li> <li>• Первое впечатление</li> <li>• Правильное резюме</li> <li>• Какие вопросы стоит задавать вам, какие нет</li> <li>• Что важно узнать на собеседовании и как его пройти</li> </ul>
<p><b>Защита</b></p>	<p>21/01/2016(чт)</p>	

Регистрация и online-описание - <http://it-hunt.com/shkola-it-hr>

Для тех, у кого еще есть вопросы, контакты координаторов проекта:

**Владлена: m: (093)151 51 79**  
**s: vladlena\_d**  
**e: [dvavladlena@gmail.com](mailto:dvavladlena@gmail.com)**

**Даша: m: (099) 779 71 96**  
**s: dasha.nekoz**  
**e: [dasha.nekoz@gmail.com](mailto:dasha.nekoz@gmail.com)**

Автор школы Виктория Мусияченко (skype — vikkimus, тел. 093 996 83 82, 066 175 16 32).